

Prot. M. 80
- 5 GIU. 2019

UNIONE DEI COMUNI
"MONTEDORO"
Provincia di TARANTO

COPIA

SERVIZIO GESTIONI ASSOCIATE

N. di Registro Generale Ente N. 5 del 07/05/2019

DETERMINAZIONE GESTIONI ASSOCIATE

OGGETTO: APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DELL' ORGANISMO
INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (O.I.V.) PER IL TRIENNIO
2019/2022

L'anno duemilaDICIANNOVE il giorno SETTE del mese di MAGGIO in
FAGGIANO, nella residenza Municipale, il Segretario dell'Unione "Montedoro" Avv.
Maria Eugenia MANDURINO in qualità altresì di Responsabile del Procedimento.

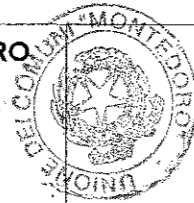
VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267)

- PARERE FAVOREVOLE di regolarità contabile attestante la copertura
finanziaria.
 PARERE CONTRARIO di regolarità contabile per i seguenti motivi:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Dott.ssa LUCA MAIORANO



Il SERGRETARIO DELL'UNIONE MONTODRO
(art. 107 T.U. D.Lgs. 267/2000)
F.to Avv. Maria Eugenia Mandurino



ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

SI CERTIFICA che la presente determina, è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune di
Monteparano per 15 gg. consecutivi.

Si certifica, inoltre, che, contestualmente alla pubblicazione, l'elenco medesimo è stato
inviato ai Capigruppo dell'Unione.

Il - 5 GIU. 2019

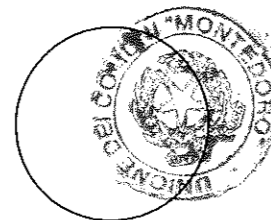


IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to

Per copia conforme all'originale depositato nell'Ufficio Segreteria

- 5 GIU. 2019

Addi _____



IL FUNZIONARIO

F.to

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE "MONTEDORO"

Premesso che:

- l'entrata in vigore del D.Lgs 27/10/2009 n. 150 di attuazione della legge 15/2009 in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni, ha previsto per gli Enti locali la possibilità di costituire, in luogo del Nucleo di valutazione, l'Organismo indipendente di valutazione con nuovi compiti e responsabilità;

- con deliberazione n. 24 del 17.11.2015, la Giunta dell'Unione provvedeva all'istituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) in forma monocratica, come previsto dall'art. 14 del D. Lgs. n. 150/2009, in sostituzione del Nucleo di Valutazione e Collegio preposto al Controllo di Gestione, e contestualmente si approvava il Regolamento di istituzione e funzionamento del predetto organismo;

- il DPR 9 maggio 2016, n. 105, disciplina il riordino delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 19, comma 10, del decreto-legge 24/6/14, n. 90, convertito con modificazioni con L. 11/8/14, n. 114, ed in particolare l'art. 6 reca disposizioni in tema di "Valutazione indipendente e revisione e revisione della disciplina degli Organismi indipendenti di valutazione degli indirizzi sopra formulati, ferma restando la competenza del Sindaco alla nomina dell'organismo";

- il D.M. 2/12/2016, ha reso operativo, presso il Dipartimento della Funzione pubblica della Presidenza del Consiglio, l'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance ai sensi dei commi 3 e 4 dell'art. 6 sopra citato, al quale vengono obbligatoriamente iscritti tutti gli aspiranti alla partecipazione alle procedure comparative di nomina degli OIV presso tutte le amministrazioni, sulla scorta dei requisiti di competenza, esperienza ed integrità di cui all'art. 2 del medesimo decreto;

- il D.Lgs n. 74 del 25 maggio 2017 ha modificato il D.Lgs 150/2009 innovando il perimetro di operatività degli OIV;

Visto che l'Organismo Indipendente di Valutazione incaricato per il triennio 2015-2018 ha maturato la scadenza al 31.03.2018;

Richiamata la Deliberazione di Giunta Unionale n. 8 del 12/03/2019 avente ad oggetto "Organismo indipendente di Valutazione della performance e del Controllo di Gestione – triennio 2019/2022 – atto di indirizzo e avvio della procedura ad evidenza pubblica" con la quale in merito alla nomina dell'organismo indipendente di valutazione del Unione dei Comuni Montedoro sono stati forniti i seguenti indirizzi:

- procedere ad individuare il nuovo OIV monocratico nel rispetto di quanto prescritto dal Decreto del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 2 dicembre 2016, previo esperimento di una procedura selettiva pubblica cui possono partecipare esclusivamente gli iscritti all'elenco di cui all'art. 14-bis, comma 1 del d.lgs. 150/2009 come confermato nel disposto dell'art. 7, comma 6-quater del d.lgs. 165/2001 (così come da ultimo modificato dal d.lgs. 75/2017);
- di confermare il piano economico – finanziario relativo al costo del servizio così come modulato dalle delibere n. 11 del 22/01/03, secondo le cui disposizioni il compenso è dato moltiplicando il 0,09 cent di € (rapporto più conveniente tra il compenso del singolo componente /popolazione tra gli enti associati) per il numero degli abitanti dell'Ente presso cui si espleta il servizio riconoscendo inoltre, secondo quanto previsto con delibera di GU n. 7 del 21/04/06, un incremento del compenso nella misura del 10% sugli emolumenti percepiti, fermo restando il rimborso delle spese di accesso presso le sedi dei Comuni aderenti al servizio che saranno a carico dei singoli Enti calcolate ai sensi della normativa di volta in volta vigente;

Preso atto delle seguenti disposizioni in tema di nomina e durata dell'OIV previste dall'art. 7 del decreto ministeriale 02/12/2016:

"1. I componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione sono nominati, tra gli iscritti all'Elenco nazionale in possesso di tutti i requisiti di cui all'articolo 2, dall'organo di indirizzo politico – amministrativo di ciascuna amministrazione, singolarmente o in forma associata, per

una durata coerente con il termine triennale di validità dell'iscrizione all'Elenco. L'incarico non è prorogabile ed è rinnovabile una sola volta, previa procedura comparativa;

2. L'incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'articolo 2, ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco nazionale, ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all'Elenco medesimo;

3. I componenti degli OIV possono essere nominati solo tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale da almeno sei mesi;

4. Le amministrazioni possono costituire l'OIV in forma associata in relazione alla natura delle funzioni svolte, all'ambito territoriale di competenza ovvero con l'amministrazione che svolge funzioni di indirizzo, controllo o vigilanza;

5. Le amministrazioni pubblicano nell'apposita sezione del Portale della performance gli avvisi di selezione comparativa e i relativi esiti;

6. L'incarico di Presidente di OIV o titolare di OIV monocratico può essere affidato esclusivamente:

a) a soggetti iscritti nella fascia professionale 3, nelle amministrazioni con più di duecentocinquanta dipendenti;

b) a soggetti iscritti nelle fasce professionali 2 e 3, nelle altre amministrazioni;

7. Le amministrazioni, nella scelta dei componenti dell'OIV istituito in forma collegiale, favoriscono il rispetto dell'equilibrio di genere. Eventuali deroghe al suddetto principio possono essere ammesse solo se adeguatamente motivate;

8. La scadenza del componente dell'organo politico amministrativo non comporta la decadenza dall'incarico del componente dell'OIV. L'eventuale revoca dell'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza è adeguatamente motivata".

Ravvisata la necessità di attivare la procedura tramite valutazione dei curricula finalizzata alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione costituito in forma monocratica, secondo le modalità previste dal DPR 9 maggio 2016, n. 105, successivo D.M. 2/12/2016, e dall'art. 14 bis del D.Lgs 150/2009 e s.m.i., per la durata di anni 3 a decorrere dal giorno della nomina, e di approvare le specifiche di cui all'allegato avviso pubblico e l'apposito modulo relativo alla domanda per la manifestazione d'interesse alla candidatura e relativa dichiarazione;

Visti:

il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;

il D.Lgs. 23/06/2011 n. 118, ad oggetto "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, Enti locali e dei loro organismi";

il D.Lgs 165/2001;

il D.Lgs. 150/2009 con riferimento ai titoli II (Misurazione, valutazione e trasparenza della performance) e III (Merito e premi) ed in particolare l'art. 14 e dell'art. 14 bis del suddetto decreto "Organismo indipendente di valutazione della performance";

il D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105;

il D.M. Dipartimento per la Funzione pubblica 2 dicembre 2016 istitutivo dell'elenco nazionale degli idonei alle funzioni di componenti degli O.I.V.;

il Vigente Regolamento per la costituzione e la disciplina delle attività dell'Organismo Indipendente di Valutazione approvato con deliberazione di Giunta Unionale n. 24 del 17.11.2015;

Richiamato il principio di competenza finanziaria potenziata in forza del quale l'impegno è imputato nell'esercizio finanziario in cui l'obbligazione è esigibile;

Dato atto che la presente determinazione comporta una spesa annuale di € 10.000,00, da imputare al cap. 33300 cod bil 01.11.1;

Dato atto che il crono-programma di spesa, sulla base delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs. 23/06/2011 n.118, è il seguente:

anno 2019 € 5.000,00 presumibilmente dal 01/07/2019

anno 2020 € 10.000,00;

anno 2021 € 10.000,00;

anno 2022 (sino a scadenza) € 5.000,00, presumibilmente sino al 30/06/2022 e che il conseguente impegno sarà registrato dal Servizio Ragioneria;

ACQUISITI i prescritti pareri ai sensi del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267;

DETERMINA

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto e di seguito si intendono richiamate anche ai sensi e per gli effetti dell'articolo 3 della Legge 241/90, costituendone motivazione;
2. di attivare la procedura selettiva pubblica, finalizzata alla nomina dell'Organismo indipendente di valutazione secondo le specifiche di cui all'allegato avviso;
3. di approvare l'avviso pubblico di procedura selettiva per la nomina dell'O.I.V., unitamente al modulo di domanda per la manifestazione d'interesse alla candidatura e relativa dichiarazione, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
4. di dare atto che:
 - l'avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Unione per 30 giorni, con decorrenza indicata nello stesso avviso e sarà trasmesso, ai sensi dell'art. 7, comma 5, del DM 2/12/2016, al Dipartimento della Funzione Pubblica per la relativa pubblicazione nell'apposita sezione del Portale della performance;
 - l'individuazione dell'OIV in forma monocratica verrà effettuata dal Presidente con proprio decreto, previa istruttoria, a seguito di valutazione comparativa dei curricula e delle relazioni dei candidati, dando preferenza alla specifica competenza maturata nelle Pubbliche Amministrazioni, tenendo conto, altresì, del possesso di ulteriori titoli strettamente correlati alle funzioni da svolgere;
 - gli atti relativi agli esiti della procedura saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Unione dei Comuni nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" e saranno trasmessi al Dipartimento della Funzione Pubblica per la relativa pubblicazione nell'apposita sezione del Portale della performance;
5. di dare, altresì, atto che:
 - l'incarico non si configura come instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato;
 - la spesa annuale per l'anno in corso di € 5.000,00 è stata impegnata sul cap. 33300 cod bil 01.11.1 del bilancio 2019, gestione competenze;
 - la spesa indicata di € 10.000,00, annuale relativa alle annualità successive sarà impegnata con successivi e separati atti;
6. Di trasmettere copia del presente provvedimento ai Servizi Finanziario - Contabilità del Personale per quanto di competenza. dare atto che la presente determinazione verrà pubblicata all'albo on - line dell'Unione Montedoro ai sensi di legge.
7. il presente provvedimento diventa esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs.n.267/2000, con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria del responsabile del Servizio Finanziario;

Unione dei Comuni "MONTEDORO"

Provincia di Taranto



Prot. n. del

PROCEDURA COMPARATIVA PER LA NOMINA DEL COMPONENTE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE MONOCRATICO

IL SEGRETARIO GENERALE dell'Unione dei Comuni MONTEDORO

Visti:

- il D.lgs 18 agosto 2000 n.267, "Testo Unico degli Enti Locali";
- il D.Lgs 30 marzo 2001 n.165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- il D.Lgs 27 ottobre 2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- la deliberazione ANAC n.12 del 27 febbraio 2013 avente ad oggetto "Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi indipendenti di Valutazione (OIV), come integrata dalla decisione ANAC nella seduta dell'11 giugno 2014;
- il D.P.R n.105/2016 recante: "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni";
- il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 02.12.2016 recante "Istituzione dell'elenco nazionale dei componenti degli organismi interni di valutazione della performance";
- la deliberazione di Giunta Unionale n. 24 del 17/11/2015 di approvazione del regolamento per la costituzione e disciplina delle attività dell'organismo indipendente di valutazione monocratico;
- la determinazione dirigenziale n. 5 del 07/05/2019 che avvia la presente procedura, giusto atto di indirizzo della Giunta dell'Unione n. 8 del 12/03/2019.

Dato atto che il l'Unione dei Comuni Montedoro ha istituito l'O.I.V ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009 in forma associata e deve procedere alla nomina del nuovo O.I.V. in conformità alla disciplina del D.P.R. n.105/2016, del D.M. 2.12.2016, del Regolamento Unionale OIV approvato con la prefata deliberazione di Giunta unionale n. 24/2015.

Per quanto premesso

Rende noto che

è indetta una procedura comparativa, mediante valutazione dei *curricula* per la nomina del componente monocratico dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (O.I.V.).

COMPOSIZIONE E DURATA IN CARICA

L'OIV è istituito in forma monocratica e, pertanto, è costituito da un unico componente.

Il componente è un soggetto esterno all'Ente, in possesso dei requisiti di seguito specificati.

L'OIV rimane in carica per 3 (tre anni) decorrenti dalla nomina e può essere confermato per un solo ulteriore triennio consecutivo.

REQUISITI

Per l'ammissione alla selezione e per lo svolgimento dell'incarico i candidati devono essere in possesso dei requisiti di competenza, esperienza ed integrità stabiliti dall'art.2 del D.P.C.M. 2 dicembre 2016 ed essere iscritti all'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance, da almeno sei mesi e l'effettiva iscrizione nelle fascia professionale 2 e 3 ai sensi dell'art. 7, comma 6 lett. b) dello stesso decreto.

CAUSE DI INCOMPATIBILITÀ, CONFLITTO DI INTERESSI E CAUSE OSTATIVE ai sensi della delibera ANAC

12/2013 punti 3.4 e 3.5

1. Non possono essere nominati componenti dell'O.I.V.:

- a) soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
- b) coloro i quali:
 1. siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale (delitti dei pubblici ufficiali contro la pubblica amministrazione);
 2. abbiano svolto incarichi di indirizzo politico e ricoperto cariche pubbliche elettive presso i Comuni aderenti al servizio associato svolto dall'Unione dei Comuni Montedoro nel triennio precedente la nomina;
 3. siano o siano stati responsabili della prevenzione della corruzione presso i Comuni aderenti al servizio associato svolto dall'Unione dei Comuni Montedoro;
 4. si trovino nei confronti dei Comuni aderenti al servizio associato svolto dall'Unione dei Comuni Montedoro, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
 5. abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura (qualora lavoratori dipendenti);
 6. siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale in cui operano i Comuni aderenti al servizio associato svolto dall'Unione dei Comuni Montedoro;
 7. abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro i Comuni aderenti al servizio associato svolto dall'Unione dei Comuni Montedoro;
 8. abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio presso i Comuni aderenti al servizio associato svolto dall'Unione dei Comuni Montedoro, o con i Sindaci o comunque con i componenti dell'organo di indirizzo politico-amministrativo;
 9. siano stati rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
 10. siano revisori dei conti presso i Comuni aderenti al servizio associato svolto dall'Unione dei Comuni Montedoro;
 11. incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art 236 del d.lgs. n.267/2000.

COMPETENZE

All'OIV competono le seguenti funzioni e compiti, tenuto conto di quanto stabilito dall'art. 14 del d.lgs. 150/2009 ed, in ragione della gestione associata tra enti dello stesso, dalle disposizioni contenute nei Regolamenti per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvati da ciascun comune aderente, nonché nel Regolamento per la costituzione e la disciplina dell'OIV, approvato dalla prefata deliberazione della Giunta Unionale n. 24 del 17/11/2015;

- a) propone alla Giunta, con il supporto della struttura tecnica di cui all'art 6, il sistema di valutazione della performance;
- b) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- c) comunica tempestivamente le criticità riscontrate al Sindaco;
- d) valida la Relazione sulla Performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- e) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dalla vigente normativa, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- f) propone al Sindaco, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi;
- g) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dall'Autorità di vigilanza ANAC;
- h) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- i) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- j) elabora una proposta di metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali e i correlati valori

- economici delle retribuzioni di posizione;
- k) procede alla graduazione delle posizioni dirigenziali sulla base della metodologia approvata dalla Giunta e delle risorse disponibili;
 - l) esprime eventuali pareri richiesti dall'Amministrazione sulle tematiche della gestione del personale, dei controlli interni, controllo di gestione, del controllo analogo, della trasparenza e della legalità.

COMPENSO

Al componente dell'OIV è attribuito un compenso annuo lordo onnicomprensivo in misura pari ad €. 10.000,00 annuali (per ciascuno degli anni ovvero presumibilmente dal 01/07/2019 al 30/06/2022).

MODALITÀ E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Gli interessati a proporre la propria candidatura quale componente dell'OIV dovranno presentare apposita domanda di ammissione, redatta sul "Modello di domanda" (in carta libera) allegato al presente avviso.

La domanda dovrà essere sottoscritta, a pena di esclusione.

Nella domanda dovrà essere dichiarato il possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, posseduti alla data di scadenza dello stesso, che dovranno trovare debito riscontro all'interno del curriculum presentato.

La domanda di ammissione dovrà essere corredata obbligatoriamente, da copia di un valido documento di identità del sottoscrittore, dal curriculum professionale redatto secondo il modello europeo, dalle formali dichiarazioni di assenza di cause di incompatibilità, conflitto di interessi e cause ostative, nonché da Relazione sintetica di accompagnamento ed illustrazione dello stesso curriculum.

Si invitano gli interessati ad evitare, nella stesura del curriculum, la mera e copiosa elencazione di tutte le attività svolte in precedenza, ma non particolarmente significative ai fini dell'incarico oggetto del presente avviso.

Nel curriculum dovranno, invece, essere evidenziate le esperienze ritenute maggiormente significative con riferimento all'organizzazione pubblica in cui si è operato, ai risultati individuali e di ente conseguiti nel tempo, alle metodologie standard e/o innovative applicate.

Potranno inoltre essere indicate le pubblicazioni, gli articoli ed i seminari tenuti relativamente alle materie specificamente indicate all'art 2. Del D.M 02.12.2016 lett.b) quali: *misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio, nel risk management* e in tutte le materie afferenti gli ambiti di competenza in cui l'O.I.V. dovrà operare.

La domanda, il curriculum, dovranno pervenire al Unione dei Comuni Montedoro entro il **05 luglio 2019**, a pena di esclusione, con una delle seguenti modalità:

- raccomandata A.R., indirizzata a Segreteria Unione Montedoro e/o all'Ufficio Protocollo del Comune di Monteparano, e/o via Trento n. 34 - 74020 - Monteparano (Ta);
- tramite PEC al seguente indirizzo segreteria@pec.montedoro.ta.it
- saranno considerate valide le domande che risultano spedite per posta raccomandata A.R. entro il termine stabilito e che pervengano entro i 5 giorni successivi.

L'Ente non assume responsabilità alcuna per il mancato o tardivo recapito della documentazione di cui sopra per cause dipendenti da disguidi postali, telematici, tecnologici, caso fortuito o forza maggiore; in ogni caso, farà fede il timbro di acquisizione del protocollo del Comune.

In caso di spedizione mediante raccomandata A.R., il plico (contenente tutti i documenti evidenziati), indirizzato come sopra, dovrà recare gli estremi completi del mittente e la dicitura "Contiene candidatura OIV".

L'invio alla PEC del Comune è consentito unicamente per i candidati titolari di indirizzo di PEC; oggetto della mail dovrà essere "Candidatura a OIV"; tutti i documenti dovranno essere allegati in formato .pdf (con firma scansionata), non è richiesta la sottoscrizione con firma digitale.

VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

I requisiti dei candidati verranno accertati attraverso l'esame dei curricula, con riferimento ai seguenti ambiti:

area delle conoscenze, costituita dalla formazione del candidato nella quale confluisce la valutazione del percorso di studi e di specializzazione;

area delle esperienze, costituita dal percorso professionale, accertando in particolare che il candidato garantisca il possesso di una elevata professionalità nei campi del management, della pianificazione e controllo di gestione, e della misurazione e valutazione della performance e dell'organizzazione della struttura e del personale;

area delle capacità o competenze specifiche, da intendersi come il complesso delle caratteristiche personali,

intellettuali, manageriali, relazioni, quali la capacità di individuazione e soluzione dei problemi, la capacità di comunicazione e coinvolgimento delle strutture in processi di innovazione, idonee a rilevare l'attitudine del candidato ad inserirsi in una struttura nuova (O.I.V.) destinata a diventare centrale nel processo di un reale cambiamento dell'Amministrazione, che il candidato assicuri un rapporto "orientato sulla metodologia della misurazione e valutazione dei risultati e sui processi di innovazione".

Successivamente alla data di scadenza del presente avviso, il Servizio gestioni associate dell'Unione dei Comuni, provvederà al riscontro delle candidature regolarmente pervenute nei modi e nei tempi stabiliti, al fine di determinare l'ammissibilità alla selezione/comparazione, sulla base delle autodichiarazioni rese dagli interessati e dei curricula allegati e ne riferirà al Presidente dell'Unione.

Il Segretario Generale svolgerà attività di supporto tecnico nella valutazione dei titoli dichiarati dai candidati per la successiva nomina di esclusiva competenza del Presidente dell'Unione.

L'esito della procedura comparativa di cui al presente avviso non determinerà l'attribuzione di punteggio ma si procederà alla formazione di una graduatoria di idoneità.

INDIVIDUAZIONE DELL'INCARICATO

A seguito della predetta valutazione, il Sindaco individuerà – a proprio insindacabile giudizio – il soggetto cui conferire l'incarico di Organismo Indipendente di valutazione.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Titolare del trattamento dei dati connessi al presente procedimento è l'Unione dei Comuni "Montedoro". In ottemperanza all'art. 13 del d.lgs. 196/2003 e ss.mm. e ii. ed in conseguenza delle procedure contenute nel presente avviso, si comunica che i dati personali saranno oggetto di trattamento da parte di questo Ente, nel rispetto della normativa vigente, per le finalità istituzionali inerenti l'attività dell'ente medesimo ed in particolare per l'espletamento delle procedure di individuazione del componente l'OIV nonché dei successivi adempimenti. Il trattamento dei dati avverrà in forma sia cartacea che informatica. Il conferimento dei dati ha natura obbligatoria. I dati raccolti saranno utilizzati ed eventualmente comunicati ad altri soggetti pubblici o privati, ai fini strettamente necessari per lo svolgimento delle predette attività istituzionali. Gli interessati potranno, in ogni momento, esercitare i diritti di cui all'art. 7 del citato d.lgs. 196/2003 ess.mm. e ii.

COMUNICAZIONI E INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

Il presente avviso pubblico e la documentazione relativa saranno pubblicati sul sito Internet istituzionale dell'Unione dei Comuni Montedoro e sarà trasmesso, ai sensi dell'art.7 comma 5 del D.M. 02.12.2016, al Dipartimento della Funzione Pubblica per la relativa pubblicazione nell'apposita sezione del Portale della Performance cui verrà successivamente inviato anche l'esito della procedura.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Responsabile del procedimento è il Segretario dell'Unione Montedoro – d.ssa Maria Eugenia Mandurino referente per tutte le informazioni e/o chiarimenti relativi alla presente procedura - Tel: 0995912292 mail segreteria@pec.montedoro.ta.it

Foggiano 05. Giugno 2019

Allegati:

- a) modello domanda;
- b) codice etico



Il Segretario Generale
f.to avv. Maria Eugenia MANDURINO

DICHIARAZIONE DI DISPONIBILITÀ
MODELLO DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA COMPARATIVA PER
AFFIDAMENTO INCARICO MONOCRATICO ORGANISMO INDIPENDENTE DI
VALUTAZIONE (O.I.V.) DELL'UNIONE DEI COMUNI MONTEDORO 2019-2022

Al l'Unione dei Comuni Montedoro

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____ provincia _____
Stato _____ il ___/___/___, residente in _____ (_____)
(provincia) _____ (Stato), via/piazza _____ n. _____
CAP _____ codice fiscale _____ partita IVA _____
telefono _____ fax _____ (ove disponibile) e-mail _____
(ove disponibile)

CHIEDE

di partecipare alla procedura comparativa per l'affidamento dell'incarico di **ORGANISMO MONOCRATICO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.) DEL UNIONE DEI COMUNI MONTEDORO.**

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm. e ii., per le ipotesi di falsità in atti ed affermazioni mendaci

DICHIARA

- di essere iscritto, da almeno 6 mesi, nell'Elenco nazionale Organismi indipendenti di valutazione della performance, di cui al D.M del 02.12.2016, fascia 3 ai sensi dell'art.5 comma 2 lett. c) dello stesso decreto;
- **di non trovarsi in alcuna delle situazioni sotto indicate:**
 - a) soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
 - b) coloro i quali:
 1. siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale (delitti dei pubblici ufficiali contro la pubblica amministrazione)
 2. abbiano svolto incarichi di indirizzo politico e ricoperto cariche pubbliche elettive presso i Comuni aderenti al servizio associato svolto dall'Unione dei Comuni Montedoro nel triennio precedente la nomina;
 3. siano o siano stati responsabili della prevenzione della corruzione presso i Comuni aderenti al servizio associato svolto dall'Unione dei Comuni Montedoro;
 4. si trovino nei confronti dei Comuni aderenti al servizio associato svolto dall'Unione dei Comuni Montedoro, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
 5. abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura (qualora lavoratori dipendenti);
 6. siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale in cui operano i Comuni aderenti al servizio associato svolto dall'Unione dei Comuni Montedoro;
 7. abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro i Comuni aderenti al servizio associato svolto dall'Unione dei Comuni Montedoro;
 8. abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio presso i Comuni aderenti al servizio associato svolto dall'Unione dei Comuni Montedoro, o con il Sindaci o comunque con i componenti dell'organo di indirizzo politico-amministrativo;

- 9. siano stati rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- 10. siano revisori dei conti presso i Comuni aderenti al servizio associato svolto dall'Unione dei Comuni Montedoro;
- 11. incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del d.lgs. n.267/2000 e ss.mm. e ii.;

Di non far parte di altri Organismi Indipendenti di Valutazione ovvero di appartenere ai seguenti Organismi Indipendenti di Valutazione _____;

Il sottoscritto è consapevole che il trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D.lgs 30 giugno 2003 n.196 e ss.mm. e ii., sarà effettuato esclusivamente ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione all'avviso e per l'espletamento delle conseguenti procedure

Il/La sottoscritto/a chiede inoltre che qualsiasi comunicazione relativa alla presente selezione avvenga tramite:

• posta elettronica, al seguente indirizzo mail:

• al seguente indirizzo: via/piazza _____ n. _____ comune _____
cap. _____ provincia _____ tel. _____

Il sottoscritto si impegna inoltre a comunicare tempestivamente ogni variazione dei dati sopra riportati.

Si allega alla presente:

- curriculum formativo e professionale debitamente sottoscritto in formato europeo;
- relazione di accompagnamento al curriculum illustrativa delle esperienze che ritenga significative rispetto al ruolo da svolgere con particolare riferimento ad eventuali esperienze presso O.I.V od altri organismi simili;
- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

Luogo, data

FIRMA

CODICE ETICO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE MONOCRATICO

Art. 1

(Finalità ed ambito di applicazione)

Il presente codice etico reca i principi-guida del comportamento dell'organismo monocratico indipendente di valutazione della performance e specifica i doveri di lealtà, imparzialità, diligenza cui esso è tenuto.

L'attività del componente unico deve essere conforme alla posizione di autonomia e indipendenza riconosciuta all'O.I.V., all'imparzialità e alla trasparenza dell'attività amministrativa, nonché al rispetto degli obblighi di riservatezza.

L'Organismo conforma la propria attività ai principi del presente codice nonché anche alle disposizioni specificamente dettate per esso.

Art. 2

(Valori del codice etico)

Il presente codice s'informa ai valori di lealtà, imparzialità, legalità, integrità, indipendenza e trasparenza.

Art. 3

(Disposizioni generali)

Il componente unico dell'O.I.V.:

- si impegna a rispettare il codice e a tenere una condotta ispirata ai suoi valori, evita ogni situazione di conflitto di interesse, anche potenziale;

- conferma la propria attività ai criteri di correttezza, economicità, efficienza ed efficacia.

Dedica al lavoro d'ufficio tutto il tempo e l'impegno necessari per svolgere le attività ed i compiti assegnati. Cura la trattazione delle questioni in maniera efficiente e sollecita.

Art. 4

(Imparzialità)

Il componente dell'O.I.V. agisce con imparzialità, evita trattamenti di favore e disparità di trattamento, prediligendo, in particolare nell'attività valutativa delle prestazioni del personale dell'Ente, l'adozione di criteri che rendano la valutazione più oggettiva a possibile.

Si astiene dall'effettuare pressioni indebite e le respinge, adotta iniziative e decisioni in assoluta trasparenza ed evita di creare o di fruire di situazioni di privilegio.

Nei rapporti con i soggetti interessati alla sua attività, non assume impegni né fa promesse personali che possano condizionare l'adempimento dei doveri d'ufficio.

Art. 5

(Integrità)

Il componente dell'O.I.V. non utilizza l'ufficio per perseguire fini o per conseguire benefici privati e personali, non si avvale della posizione che ricopre nell'ufficio per ottenere utilità o benefici nei rapporti esterni e, nei rapporti privati, evita di dichiarare o di lasciare intendere la propria posizione nei casi in cui tale menzione non risponda ad esigenze obiettive.

Non fa uso delle informazioni non disponibili al pubblico o non rese pubbliche, ottenute anche in via confidenziale nell'attività d'ufficio, per realizzare profitti o interessi privati.

Luogo, data

FIRMA